

Crea un ambiente saludable en tu grupo de conexión

 www.buscadedios.org/crea-un-ambiente-saludable-en-tu-grupo-de-conexion/

Equipos y Liderazgo

Los líderes eficaces de los grupos de conexión saben el propósito del grupo y trabajan intencionalmente para crear una experiencia de grupo que los llevará hasta la meta.

Esta es la lección 2 de 3 en nuestra [Serie de Entrenamiento para grupos de conexión](#).

Un grupo de conexión eficaz tiene un sentido de dirección y propósito. Sus líderes saben hacia dónde se dirige el grupo, y trabajan intencionalmente para crear el tipo de experiencia que los llevará donde quieren llegar. El ambiente correcto tiene cuatro elementos.

Crea un grupo invitacional.

Ya que la madurez implica ayudar a otros a buscar de Dios, un grupo efectivo se enfoca hacia fuera. Ayuda a sus miembros a aprender a preocuparse y a incluir a las personas que no están allí todavía.

Juan 1:40-42 *Andrés, hermano de Simón Pedro, era uno de estos hombres que, al oír lo que Juan dijo, siguieron a Jesús. Andrés fue a buscar a su hermano Simón y le dijo: “Hemos encontrado al Mesías” (que significa “Cristo”). Luego Andrés llevó a Simón, para que conociera a Jesús. Jesús miró fijamente a Simón y le dijo: “Tu nombre es Simón hijo de Juan, pero te llamarás Cefas” (que significa “Pedro”).*

Después que Andrés se encontró con Jesús, no mantuvo esa relación para sí mismo. Invitó a otra persona.

Dale apertura a tu grupo invitando. Como equipo, invita a todos tus conocidos. Ponte en el vestíbulo (lobby) todos los domingos e invita a las personas que conoces. Entrena a tu grupo a que piense de una manera invitacional. Pasen el tiempo hablando de quién podría ser invitado. Identifiquen momentos estratégicos para invitar, y planificar como un grupo para esas oportunidades.

Crea un grupo que descubre la verdad juntos.

Las personas aprenden y crecen a través de la participación. Tu papel no es dar una conferencia, pero facilitar el descubrimiento y la aplicación. Los recursos en buscadedios.org te ayudarán a tener conversaciones atractivas donde las personas descubren y comparten juntos la verdad.

Crea un grupo de confianza.

Hacer discípulos es más que solo estudiar la verdad. Las personas necesitan un entorno relacional saludable para procesar y aplicar la verdad en sus vidas.

Efesios 4:15 *En cambio, hablaremos la verdad con amor y así creceremos en todo sentido hasta parecernos más y más a Cristo, quien es la cabeza de su cuerpo, que es la iglesia.*

Creemos más como Jesús cuando la verdad se combina con el amor. Tu trabajo como líder es crear un ambiente

de confianza – un lugar seguro donde las personas pueden hablar abiertamente acerca de la vida a la luz de la verdad de Dios. Enseña a tu grupo a mantener la confidencialidad y tratarse unos a otros sin juzgar.

Crea un grupo que se reproduzca.

Al un grupo madurar, pasa “por el círculo completo” a través de tres etapas:

- Inicio – un grupo parte a un comienzo saludable.
- Crecimiento – los miembros acrecen en la fe y el grupo crece en número y liderazgo.
- Reproducción, – tu grupo da a luz a un nuevo grupo.

Tu objetivo final es el de reproducir tu grupo. Ten la intención de esto desde el principio. Esto afectará la forma de preparar, dirigir la discusión y compartir las tareas semanales. (La hoja de trabajo del Plan reproductivo del grupo te ayudará.) Tu grupo nunca se reproducirá a menos que abracen esta visión. Debes promover continuamente y planificar para ello desde el día en que comience tu grupo.

No se puede planificar la forma de avanzar a menos que conozcas a tu grupo. A esto le llamamos evaluación.

1 Corintios 3:1-3 ...cuando estuve con ustedes, no pude hablarles como lo haría con personas espirituales. Tuve que hablarles como si pertenecieran a este mundo o como si fueran niños en Cristo. Tuve que alimentarlos con leche, no con alimento sólido, porque no estaban preparados para algo más sustancioso. Y aún no están preparados,³ porque todavía están bajo el control de su naturaleza pecaminosa. Tienen celos unos de otros y se pelean entre sí...

La evaluación del apóstol Pablo le ayudó a decidir cómo trabajar con estas personas. Del mismo modo, la evaluación te ayuda a saber cómo compartir la verdad correcta en el momento correcto y lo que el grupo necesita después.

Tu primera responsabilidad al dirigir un grupo es crear el tipo de ambiente correcto.

Preguntas para comentar:

1. **Preparación:** Ver el video juntos o invita a alguien para **resumir el tema**.
2. ¿Cuál es tu reacción inicial al video/artículo? ¿Está de acuerdo con alguna parte? ¿Qué saltó a la vista?
3. ¿Qué puede hacer un líder para ayudar a un grupo de conexión a ser más invitacional?
4. ¿Qué rasgos has visto que hacen que un grupo sea raro o poco acogedor para los recién llegados?
5. ¿Por qué es importante que un líder de grupo no adopte el papel de maestro de la Biblia o de un experto?
6. ¿Has estado en un grupo donde se sentía como un lugar seguro para compartir abiertamente sobre tu vida? ¿Qué hizo que se sintiera así?
7. ¿Por cuál **etapa de la vida del grupo** estas más entusiasmado de dirigir, y por qué?
8. Lee **1 Corintios 3:1-3**. ¿Cómo opinas de la evaluación de los miembros del grupo?
9. ¿Cuáles son algunos de los factores que dificulta que los grupos se reproduzcan en nuevos grupos?
10. **Llévatelo:** Escribe una **medida de acción personal** basada en esta conversación.